

نموذج تقرير تقييم السمات الخمس الكبرى للشخصية

14 يناير 2025

للمستخدم-أ

User_A@gmail.com

المحتويات

النتائج العامة

6	الدرجات العامة للعوامل الرئيسية
7	الانفتاح على التجارب
9	يقظة الضمير
11	الانفتاح
13	التوافق
15	ردود الفعل الطبيعية

الدرجات المفصلة

18	الانفتاح على التجارب
19	الفضول الفكري
20	الابداع
21	الاهتمامات الفنية
22	سرعة التعلم
23	الاستعداد للتجربة
24	تقبل الاختلافات
25	يقظة الضمير
26	التخطيط والتنظيم
27	الشعور بالمسؤولية
28	التمعّن
29	السعي للإنجاز
30	الإصرار
31	الاستباقية

الدرجات المفصلة

32	الانفتاح
33	الحزم
34	الاجتماعية
35	المجازفة
36	سرعة الخطى
37	المودة
38	الوعي السياقي

39	التوافق
40	الانسجام
41	التواضع
42	الصراحة
43	الثقة بالآخرين
44	مساعدة الاخرين
45	التعاطف

46	ردود الفعل الطبيعية
47	التحكم فى الذات
48	العواطف الإيجابية
49	الثقة بالنفس
50	تحمل الضغوط النفسية
51	الوعي بالذات

53	لعنة عن سلوك العمل
54	الانفتاح على التجارب
56	يقظة الضمير
58	الانفتاح
60	التوافق
62	ردود الفعل الطبيعية

السلوك في مكان العمل

65 الميزات: الكفاءات ذات الدرجات العالية
71 مجالات التحدي: الدرجات ذات الكفاءات المنخفضة

الرؤى المهنية

78 العامل المحفز الرئيسي ١
79 العامل المحفز الرئيسي ٢

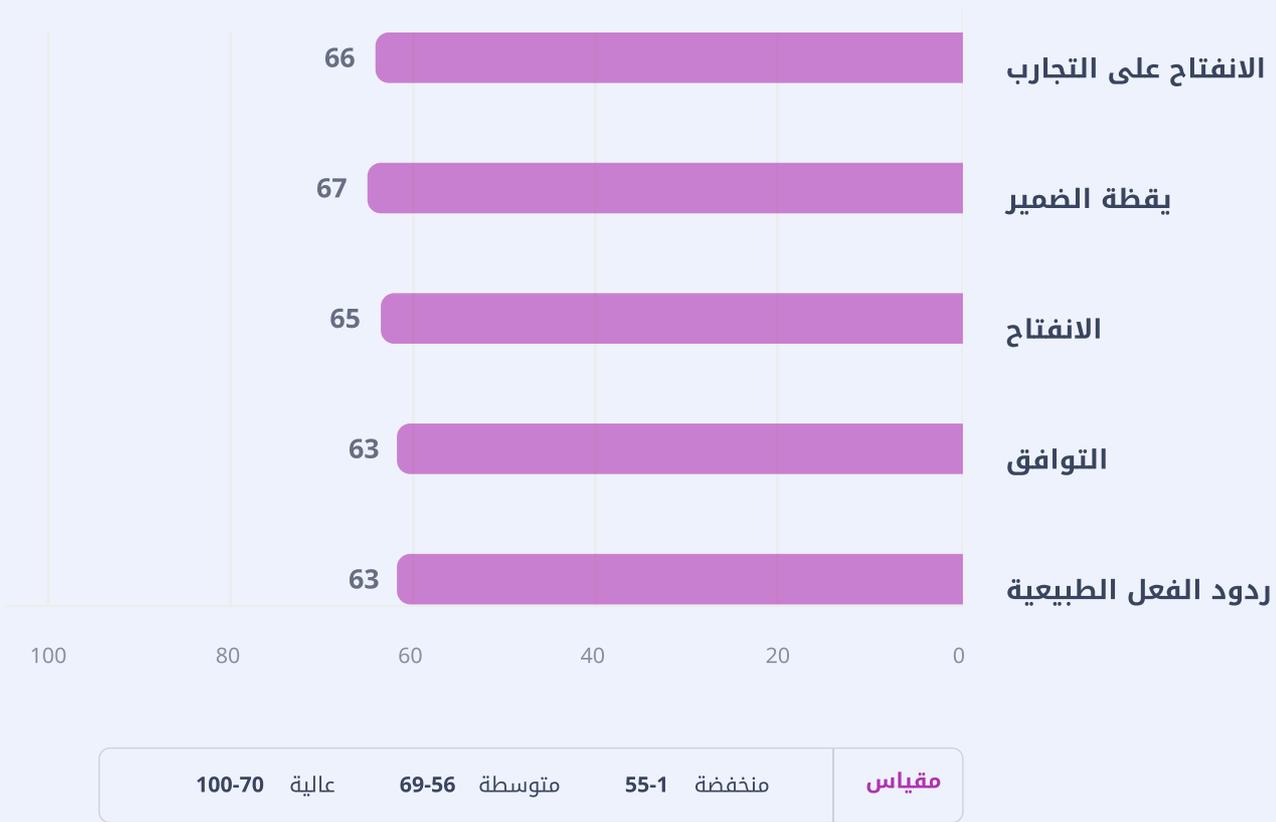
العوامل المحفزة



النتائج العامة

نظرة سريعة على النتائج العامة لدرجات الشخص الذي أجرى التقييم في كل من العوامل الرئيسية، وهي: الانفتاح على التجربة والضمير والانبساط والقبول وردود الفعل الطبيعية

نتائج العامة للعوامل الرئيسية





الانفتاح على التجارب

هو بُعد مهم في الشخصية يؤثر على كيفية تصور الأفراد واستجاباتهم للعالم من حولهم وهو عامل رئيسي في تحديد كيفية تعامل الناس مع التعلم وحل المشكلات والإبداع. يمكن أن يكون له آثار مهمة على النمو الشخصي والمهني.

الأفراد الذين يتمتعون بالـ "انفتاح على التجربة" يميلون إلى الفضول الفكري والإبداع والخيال. بمعنى آخر، يشير هذا المصطلح إلى الشعور بالفضول والعقلانية وقبول التجارب الجديدة.

تعريف الانفتاح على التجارب

الدرجة



66
متوسطة

① هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الانفتاح على التجارب

وصف النتيجة



هو/هي شخص منفتح إلى حد ما على التجارب والأفكار الجديدة.

هو/هي شخص في بعض الأحيان يستمتع بتجربة أشياء جديدة واستكشاف وجهات نظر مختلفة وفي بعض الأحيان يكون حذرًا إلى حد ما أو متحفظًا في توجهاته.

هو/هي شخص يقدر الفن والموسيقى والأدب بشكلٍ معتدل

هو/هي شخص لديه فضول عام حول العالم من حوله.

هو/هي شخص منفتح الذهن نوعًا ما وأقل احتمالية للبحث باستمرار عن الحداثة أو الشعور بعدم الراحة مع الروتين أو التقليد.

❗ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



يقظة الضمير

و جزء مهم من الشخصية ويؤثر على نطاق واسع من السلوكيات والنتائج بدءاً من الاداء في العمل وصولاً الى الإنجاز الأكاديمي والصحة والسلامة النفسية.

الافراد الذين لديهم ضمير يقظ مُتوقع ان يكون لديهم ميل لاتباع المعايير المحددة اجتماعيًا للتحكم في الانفعالات. كما أنهم موجهون نحو الهدف ومخططون ولديهم القدرة على تحمل تأجيل اشباع رغباتهم او الحصول على مكافئاتهم . هم اشخاص يندفعون عن طريق تحقيق الإنجاز متميزون بالانضباط الذاتي القوي. يقومون بالكثير من التخطيط طويل الأجل ويركزون على تحقيق أهدافهم.

تعريف يقظة الضمير

الدرجة



① هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



يقظة الضمير

وصف النتيجة



هو/هي شخص مسؤول إلى حد ما ويمكن الاعتماد عليه ويسعى جاهداً للوفاء بالالتزامات. من المرجح أن يكون مرناً أو قابل للتكيف عندما تتغير الظروف.

هو/هي شخص لديه مستوى معين من التنظيم والترتيب والتوجيه التفصيلي في نهج المهام والمشاريع. من المحتمل أن يكون له توازن بين الحياة الشخصية والمهنية بنسبة معينة.

هو/هي شخص يفضل نوعاً ما إعطاء الأولوية للوقت والطاقة بطريقة تسمح للشخص بتحقيق الأهداف دون أن تثقل عليه.

! هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الانفتاح

هو جانب هام من جوانب الشخصية ويلعب دورًا في كيفية تفاعل الأفراد مع الآخرين والتنقل في العالم من حولهم.

يتميز الأفراد ذوو سمات الشخصية الانبساطية او الانفتاحية بالحماسة، والتواصل الاجتماعي ، وحبّ التحدث، والحزم ، لديهم مستوى عالي من التعبير العاطفي ، والحماس والتوجه نحو الإجراءات العملية.



تعريف الانفتاح



الدرجة



① هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الانفتاح

وصف النتيجة



هو/هي شخص يتمتع بشكل عام بالتفاعلات الاجتماعية وهو مرتاح إلى حد ما في المواقف الاجتماعية.

هو/هي شخص قد يستمتع في بعض الأحيان بقضاء الوقت مع الآخرين ، ومن الممكن أن يسعى للحصول على بعض الخصوصية.

هو/هي شخص يحاول تحقيق التوازن بين الانفتاح والاستبطان ، ومن المرجح أن يستمتع بمجموعة متنوعة من الأنشطة التي تسمح للفرد بأن يكون اجتماعيًا وافراديًا.

هو/هي شخص قادر إلى حد ما على التعبير عن نفسه ضمن المجموعة.

هو/هي شخص من المرجح ألا يشعر بالحاجة إلى أن يكون دائمًا مركز الاهتمام.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



التوافق

هذه السمة تعني مدى تعاون الأفراد و تضامنهم مع الآخريين. الأفراد الذين يتمتعون بهذه السمة الشخصية يظهرون سمات مثل الثقة والإيثار واللفظ والعاطفة والسلوكيات الاجتماعية الأخرى.

تعريف التوافق 



الدرجة



ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



التوافق

وصف النتيجة



هو/هي شخص صاحب هذه النتيجة شخص متعاون إلى حد ما ، متعاطف ومراعي لمشاعر الآخرين، قادر على التعبير عن ذاته بطريقة محترمة عند الحاجة.

كما انه شخص قادر بشكل عام على تحقيق التوازن بين احتياجاته الشخصية واحتياجات الآخرين.

هو/هي شخص من المرجح إلى حد ما ان يحافظ على علاقات إيجابية دون التخلي عن قيمه أو أهدافه.

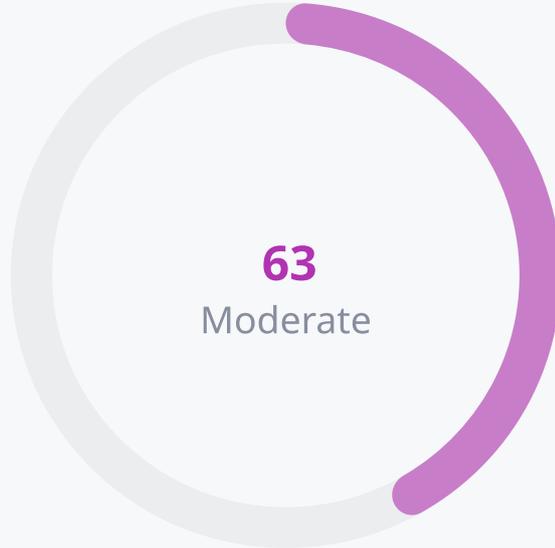
ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



ردود الفعل الطبيعية

يشير إلى سمات الاستقرار العاطفي والسيطرة الجيدة على ردود الفعل والعواطف الطبيعية عن طريق إظهار مجموعة من ردود الفعل المناسبة. يتميز هؤلاء الأفراد بالوعي العالي والثقة بأنفسهم.

تعريف
ردود الفعل الطبيعية



الدرجة



① هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



ردود الفعل الطبيعية

وصف النتيجة



هو/هي شخصية متوازنة عاطفيًا وتقلباتها معتدلة.

هو/هي شخص يمكنه التعامل بشكل جيد إلى حد ما مع الضغوط والتحديات اليومية.

هو/هي شخص من الممكن أن يشعر بالارهاق او العواطف السلبية في الاوقات الصعبة.

هو/هي شخص قد يتمتع بمستوى معتدل من التفاؤل والثقة في قدراته.

هو/هي شخص يتمتع بقدرة على التعافي من الانتكاسات والخيبات بمساعدة الوقت والدعم.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الدرجات المفضلة

رؤى من خلال التحليل العميق للدرجات في كل من العوامل الرئيسية عن طريق فهم وتحليل الكفاءات داخل كل عامل رئيسي .



الانفتاح على التجارب

الكفاءات



الفضول الفكري

التعريف

الرغبة والدافع الفطري للسعي والبحث عن المعرفة وطرح الأسئلة واستكشاف الأفكار والآراء و المنظورات الجديدة. إنه نمط تفكير يجعل الشخص يقدر التعلم والنمو دون انتظار مكافآت أو فوائد خارجية. يمثل الفضول الرغبة في معرفة المزيد عن ما يحدث حولنا. وهو الحماس لزيادة المعرفة من خلال الاحداث المحيطة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يندمج بعمق فيما يحدث من حوله بعقلية منفتحة.

هو/هي شخص فضولي ودائمًا ما يهتم بالتجارب الجديدة على استعداد دائم لتحدي معتقداته

هو/هي شخص يبحث بنشاط عن فرص لتوسيع معرفته وفهمه.

هو/هي شخص بارع جدًا في التفكير النقدي.

هو/هي شخص يحاول دائماً فهم الأسباب الكامنة وراء المشاكل مما يؤدي لإيجاد أكثر الحلول فعالية في مكان العمل.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الابداع

التعريف

الخيال الواسع والقدرة على التعبير بطريقة إبداعية والتفكير بأسلوب غير تقليدي. إنه القدرة على إنتاج أفكار متعددة ومتنوعة وتحليل تلك الأفكار لاختيار الأفضل من بينها.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يخلق باستمرار افكار مبتكرة وحلول فريدة.

هو/هي شخص دائما ما يحرص على المشاركة في المناقشات واستكشاف الموضوعات المختلفة والتعلم بشأن الاحتمالات المختلفة.

هو/هي شخص لا يخشى اتخاذ المخاطر، لديه خيال نشط للغاية يجلب دائما منظورا فريدا لكل موقف.

كما أنه شخص يتمتع بكفاءة عالية في تعلم أشياء جديدة ويقدم دائما حلولاً مبتكرة وغير تقليدية.

Ⓢ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الاهتمامات الفنية

التعريف

تقدير الفن والجمال والاهتمام بالفنانين والأعمال الفنية. يشير إلى جاذبية قوية أو تفضيل أو ميلاً نحو الفن والجمال والتعبيرات الإبداعية. وهو أيضاً الميل إلى الاستمتاع بالتفاعل مع أشكال مختلفة من الفن والبحث عن المتعة والإلهام في العمليات الإبداعية

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يتمتع بخيال خصب وقادر دائماً على تصور وإنشاء أفكار ومفاهيم جديدة ، مما يؤدي غالباً إلى إنتاج أعمال فنية مبتكرة وفريدة من نوعها.

هو/هي شخص ثاقب النظر و قادر على ملاحظة التفاصيل الدقيقة التي قد يفوتها الآخرون.

هو/هي شخص لديه حس عالي للجمال وعلم الجماليات.

كما أنه شخص لديه رغبة قوية في الإبداع والتعبير عن الذات ومفاهيمها بطريقة فنية.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

سرعة التعلم

التعريف

التطوير المستمر للمهارات . وهو القدرة والرغبة في التعلم من التجارب الجديدة والصعبة والتكيف مع المواقف المتغيرة وتطبيق المعرفة والمهارات في سياقات مختلفة. كما أنه يشمل القدرة على تقبل الأخطاء وطلب المساعدة للتحسين.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص غالبًا ما يكون قادرًا على التعامل مع التغيير والأمور الغامضة، ويمكنه أيضاً التكيف مع المواقف المتغيرة ببعض الجهد.

هو/هي شخص من الممكن أن يعتمد على المهارات والمعرفة التي يملكها حالياً، ولكن قد يحتاج إلى مزيد من التشجيع لمواجهة تحديات جديدة.

هو/هي شخص مهتم إلى حد ما بالبقاء على اطلاع دائم بالاتجاهات والتقنيات الجديدة.

كما أنه شخص بعض الأحيان يُخاطر ولكن بشكل مدروس ويدرك أن الأخطاء جزء من عملية التعلم.

هو/هي شخص يرحب بشكل عام بالملاحظات وعادة ما يكون منفتحاً لطلب المساعدة عند الحاجة إلى التحسين.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الاستعداد للتجربة

التعريف

الإنفتاح والرغبة في تجربة أشياء جديدة والمخاطرة واستكشاف الاحتمالات المختلفة. واعتبار الأشياء المألوفة والروتين مملّة. ويتضمن أيضاً تحدي الذات و الخروج من منطقة الراحة وتحدي المعايير الثابتة والافتراضات الراسخة وتجربة الأفكار والسلوكيات الجديدة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص منفتح بشكل متوسط على تجربة الأساليب الجديدة واستكشاف الاحتمالات المختلفة ولكن من المحتمل أيضاً أن يكون مرتاحاً مع الروتين والأشياء المألوفة.

هو/هي شخص قد يأتي أحياناً بأساليب عمل مبتكرة ومحسنة.

هو/هي شخص من غير المحتمل أن يتجنب المخاطرة وقد يُظهر في بعض الأحيان استعداداً للتجربة والاستكشاف.

هو/هي شخص يحاول نوعاً ما إنشاء مسار له بدلاً من اتباع الوضع الراهن. من الممكن ان يبذل جهود متوسطة لتحويل الفشل إلى فرص للتحسين.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

تقبل الاختلافات

تحدي التقاليد والقيم التقليدية إلى جانب الاستعداد لقبول واحترام الاختلافات. يتضمن عقلية الشمولية والتعاطف والانفتاح والتي تعترف وتحترم وجهات النظر والخبرات والهويات الفريدة للآخرين.

التعريف



الدرجة

وصف النتيجة



هو/هي شخص من المحتمل أن يكون لديه موقف منفتح وقبول تجاه الأفراد من جميع الخلفيات والثقافات والمعتقدات.

هو/هي شخص مرتاح نوعًا ما بالعمل في فرق متنوعة والتعاون مع أشخاص مختلفين.

هو/هي شخص قد يفهم أحيانًا وجهات نظر مختلفة ويميل عمومًا إلى معاملة الجميع بمساواة.

كما أنه شخص يتجنب إلى حد ما الصور النمطية وقد لا يسمح دائمًا للتحيزات بالتأثير على حكمه على الآخرين.

هو/هي شخص قد يبذل أحيانًا بعض الجهد لضمان بيئة عمل إيجابية وشاملة لجعل الجميع يشعرون بالتقدير والاحترام.

هو/هي شخص غالبًا ما يستجيب بشكل مناسب ومحترم لحالات التمييز أو التعصب.

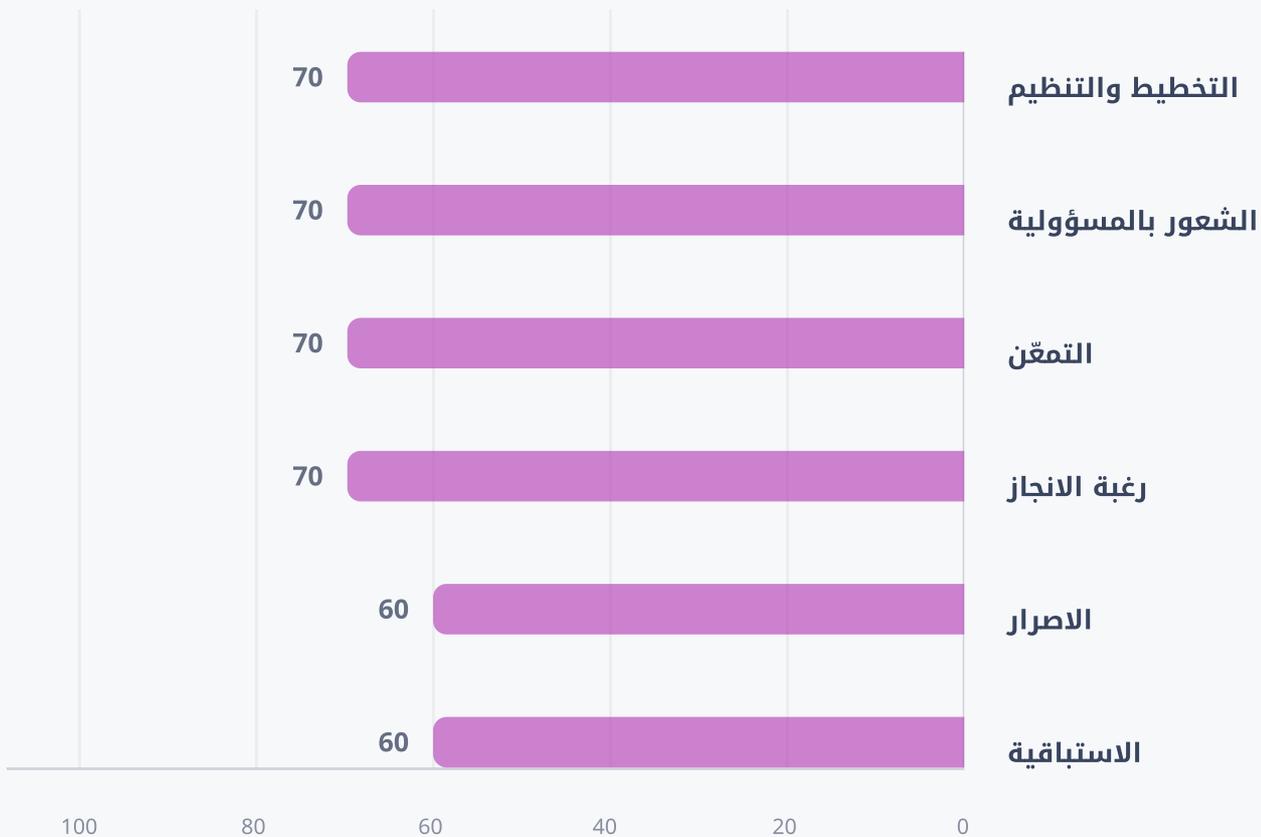
ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة

نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



يقظة الضمير

الكفاءات



عالية 100-70

متوسطة 69-56

منخفضة 55-1

المقياس

التخطيط والتنظيم

التعريف

القدرة على تحديد الأهداف وتطوير الاستراتيجيات وتخصيص الموارد وتنسيق المهام والأنشطة لتحقيق النتائج المرجوة. وامتلاك نهج منظم و استباقي لإدارة الوقت والمهام والمشاريع التي تهدف إلى تحسين الكفاءة والفعالية والإنتاجية.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يتمتع بمهارة عالية في تحديد أهداف واضحة ووضع خطط فعالة لتحقيقها.

هو/هي شخص قادر على تحديد أولويات المهام وإدارة الوقت والاستفادة من الموارد المتاحة لتحقيق أقصى قدر من الإنتاجية.

هو/هي شخص يتمتع بقدرة ممتازة على إنشاء خرائط طريق تفصيلية والحفاظ عليها وإنهاء المهام دائماً في الوقت المحدد.

هو/هي شخص استباقي للغاية في توقع العقبات والتعامل بكفاءة مع التحديات غير المتوقعة.

كما أنه شخص لديه دائماً بديل جاهز إذا لم تسير الأمور كما هو مخطط لها، ولديه أيضاً براعة في تخصيص الموارد وتحقيق نتائج إيجابية بشكل مستمر.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الشعور بالمسؤولية

التعريف

الوعي بالأفعال والقرارات والالتزامات وأخذها بالحسبان . و يمثل ايضاً الرغبة في تولي زمام الأمور وتقديم مساهمة إيجابية للمحيط والبيئة و الالتزام الأخلاقي للواجبات والالتزامات ، والتصرف بطريقة جديرة بالثقة ويمكن الاعتماد عليها.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص دائماً ما يتحمل مسؤولية عمله كاملة وملتزم بإخلاص لتحقيق أهداف المؤسسة.

هو/هي شخص موثوق ويمكن الاعتماد عليه ، ويتابع التزاماته بشكل دائم.

هو/هي شخص يسلمها دوماً في المواعيد المحددة.

هو/هي شخص يُظهر دوماً العمل القوي والأخلاقيات المهنية.

هو/هي شخص دقيق للغاية ويقوم دائماً بتفحص عمله مرة أخرى ، ويتخذ الخطوات اللازمة لضمان الدقة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

التمعّن

التعريف

الوعي بالأفعال والقرارات والإلتزامات وأخذها بالحسبان . و يمثل ايضاً الرغبة في تولي زمام الأمور وتقديم مساهمة إيجابية للمحيط والبيئة و الإلتزام الأخلاقي للواجبات والإلتزامات ، والتصرف بطريقة جديرة بالثقة ويمكن الاعتماد عليها.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يملك مهارات استثنائية في التفكير المنطقي والتحليلي و يعتمد دائماً الطرق الرشيدة في حل المشكلات.

هو/هي شخص بارع للغاية في الموازنة بين إيجابيات وسلبيات البدائل المختلفة.

كما أنه شخص يرسم بكفاءة أفضل مسار عمل للقيام بالمهام وإكمالها.

هو/هي شخص يُظهر ثقة عالية في اتخاذ القرارات وينقل الأساس المنطقي وراءها بكفاءة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

السعي للإنجاز

التعريف

السعي الجاد لتحقيق التميز والأهداف الشخصية المهمة . يشمل تحديد أهداف طموحة والعمل الجاد لتحقيقها مع دافع مستمر لتحسين مهارات الفرد ومعرفته وكفاءته.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يملك دافع قوي وشغف للعمل ويبحث دائماً عن طرق لدفع نفسه إلى آفاق جديدة ويبحث عن فرص لتحدي ذاته.

كما أنه شخص يتولى بانتظام مشاريع طموحة تسمح له بالنمو على الصعيدين الشخصي والمهني.

كما انه شخص يمتلك موقفاً حازماً للغاية ويهدف دوماً إلى النجاح.

هو/هي شخص يتخذ باستمرار الإجراءات اللازمة ويظل ملتزماً بالهدف حتى عند مواجهة عقبات.

هو/هي شخص لا يستسلم أبداً للرغبات أو المشتتات إذا كانت تتعارض مع الهدف النهائي.

هو/هي شخص قادر على قراءة المواقف الحالية بكفاءة ويتأكد من توافر جميع الموارد اللازمة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الاصرار

التعريف

الرغبة في الاستمرار على إنجاز المهام وإتمامها خاصة المهام الصعبة أو غير المحببة .
القدرة على إظهار "قوة الإرادة" ومقاومة الحوافز والمشتتات. القدرة على إدارة المشاعر والبقاء إيجابيًا ومرنًا ، حتى في مواجهة الفشل أو خيبة الأمل.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يمتلك قوة إرادة ومرونة متوسطة لمواصلة المهام حتى يتم تحقيق النتيجة المرجوة.

هو/هي شخص يكون أحيانًا مُركزًا ومُتحفزًا ويميل إلى عدم الاستسلام بسهولة. لديه ميل لضمان إكمال معظم المهام بالرغم من الصعوبات أو التحديات.

هو/هي شخص أحيانًا يكون قادرًا على التعافي من الإخفاقات والتعلم منها والمضي قدمًا ببعض التصميم.

هو/هي شخص موثوق إلى حد ما ويعتمد عليه.

هو/هي شخص يمكن الوثوق به أحيانًا لمتابعة الالتزامات المهنية والتزامات العمل.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الاستباقية

التعريف

توقع التحديات واتخاذ إجراءات لمنعها أو التخفيف من حدتها قبل أن تصبح مشاكل جديدة. القدرة على تحديد واغتنام فرص النمو والتحسين واتخاذ خطوات للاستفادة منها. أخذ زمام المبادرة لتحقيق الأشياء أو إحداث تغيير إيجابي.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص قادر إلى حد ما على تحديد وخلق الفرص لنفسه.

هو/هي شخص قد يأتي في بعض الأحيان بمبادرات وأفكار وخطط جديدة.

هو/هي شخص قادرًا في بعض الأحيان على تحديد المشكلات المحتملة ومعالجتها.

هو/هي شخص من المرجح إلى حد ما أن يبقى في الطليعة وأن يظهر نشاطًا استباقيًا جزئيًا نحو النمو التنظيمي والمهني.

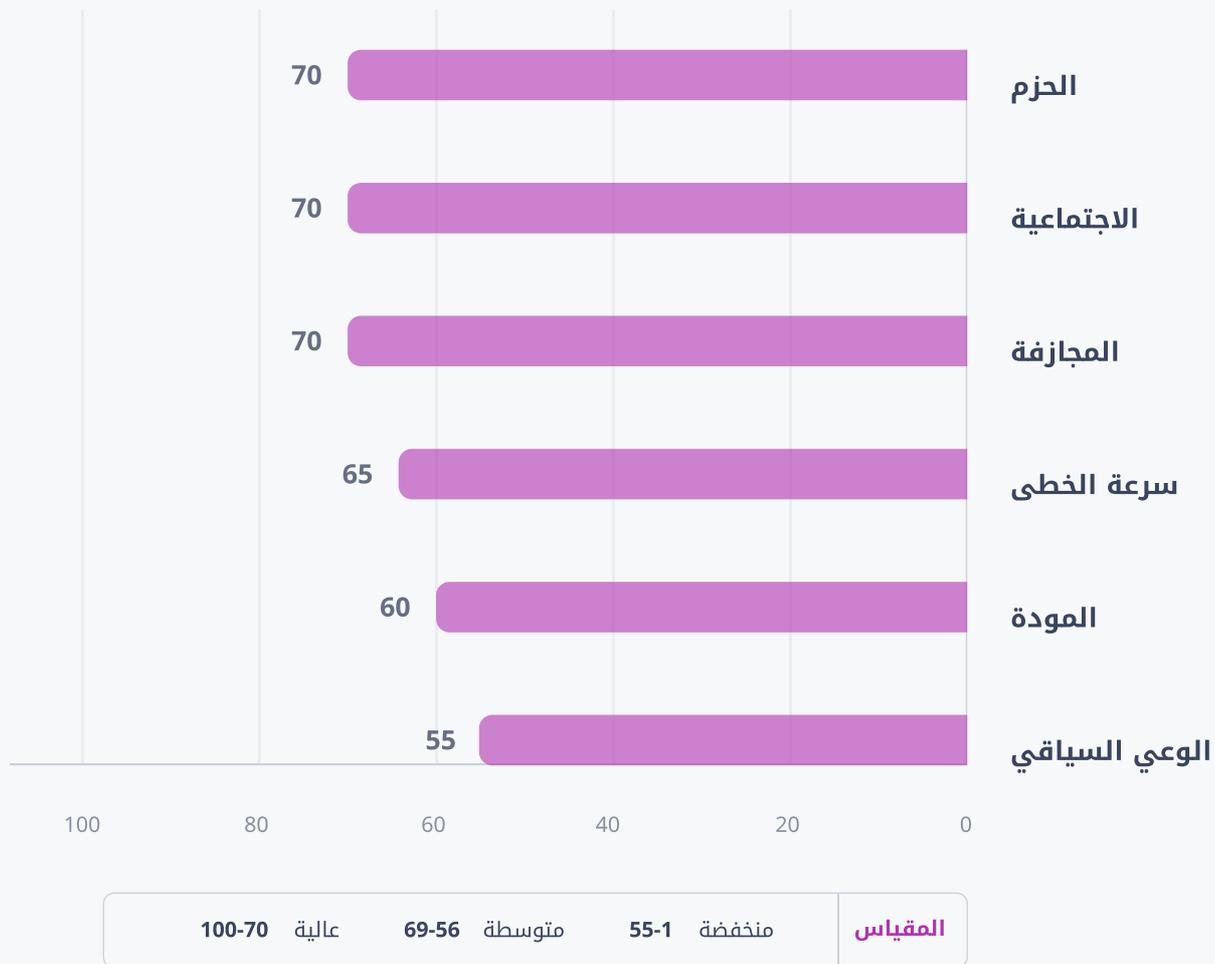
هو/هي شخص قد يفوق التوقعات أحيانًا من خلال بذل جهد ووقت إضافي لتحقيق النتائج.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الانفتاح

الكفاءات



الحزم

Definition

تولي المسؤولية وتوجيه أنشطة الآخرين. والقدرة على اتخاذ موقف تجاه وجهات نظر الآخرين لمعتقداته وقراراته. والميل للتعبير عن الأفكار والمشاعر والإحتياجات بطريقة واضحة وصادقة ومحترمة، مع مراعاة حقوق الآخرين ومشاعرهم. و القدرة على الدفاع عن النفس، وتأكيد الحدود بطريقة مهذبة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يملك قدرة استثنائية على إيصال آرائه بطريقة حازمة و بشكلٍ مُحترم.

هو/هي شخص أيضًا شخص يتمتع بمهارات عالية في الدفاع عن احتياجاته الشخصية والدفاع عن نفسه بطريقة واثقة للغاية.

كما أنه شخص يعيل دائمًا إلى افتتاح نقاشات مثمرة والاندماج فيها من خلال التعبير بوضوح عن وجهات نظره والاستماع بفعالية للآخرين.

هو/هي شخص ينقل نفسه بوضوح أثناء تفويض المهام ومناقشة التوقعات وتقديم الملاحظات في العمل.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الاجتماعية

التعريف

إعتقاد أن رفقة الآخرين ممتعة ومحفزة . القدرة على الاستمتاع وسط الحشود والاجتماعات وقضاء الوقت مع الآخرين والميل إلى البحث بنشاط عن فرص للتواصل الاجتماعي وبناء علاقات جديدة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص اجتماعي للغاية ويستمتع بقضاء الوقت مع الآخرين بشكل جيد ، ويجد صلبة الآخرين ممتعة ومرضية.

هو/هي شخص دائماً ما يتواصل بوضوح وصدق.

هو/هي شخص يبحث باستمرار عن فرص للتواصل وبناء علاقات جديدة.

هو/هي شخص يتخذ مبادرات استباقية لتنظيم الأحداث الاجتماعية أو الأنشطة التي تزيد من التعاون في مكان العمل.

هو/هي شخص قادر على التكيف بسهولة مع المواقف الاجتماعية المختلفة ويشعر دائماً بالراحة أن يكون ضمن مجموعات كبيرة من الأشخاص.

هو/هي شخص يظهر مستوى عالٍ من الثقة عند بدء المحادثات والاقتراب من الآخرين، ومما يدل على مهارات اتصال فعالة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

المجازفة

التعريف

البحث عن مستويات عالية من التحفيز والمخاطرة وتجربة تجارب جديدة ، لا سيما تلك التي تكون مثيرة أو جريئة أو غير تقليدية. الشعور بالملل بسهولة ، والراحة مع الأشياء المثيرة التي يجب ملاحظتها. منفتح الذهن وفضولي ، ويستمتع باكتشاف الأفكار والثقافات ووجهات النظر الجديدة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص مُتحمس للمخاطرة وتجربة أشياء جديدة ، كما أنه يتفوق رغم الظروف الصعبة .

هو/هي شخص لديه تسامح ملحوظ مع عدم الوضوح في شخصيته والغموض.

هو/هي شخص يستمتع بالعمل على المشاريع التي تجعل الفرد يتخطى حدوده وإمكانياته .

هو/هي شخص نشيط للغاية ويفضل بيئة عمل سريعة الوتيرة وديناميكية.

هو/هي شخص يتميز بمستويات عالية جدًا من الطاقة والحماس للعمل.

هو/هي شخص من المحتمل جدًا أن يبدأ فورًا في العمل على مشروع ما والحصول على الموارد اللازمة أثناء العمل عليه.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

سرعة الخطى

التعريف

الميل إلى تفضيل حياة مزدحمة وسريعة الخطى. القدرة على التفكير بسرعة واتخاذ قرارات سريعة والتصرف بحسم. المشاركة في العديد من الأنشطة والسرعة والحيوية والنشاط.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يفكر أحياناً بسرعة ، ويتخذ قرارات بتسرع إلى حد ما ، وفي بعض الأحيان يتخذ إجراءات فورية.

هو/هي شخص قد يتطلب الأمر بعض الوقت للتركيز على الخطط التي تبدو غير فعالة أو غير ناجحة.

هو/هي شخص يفضل أحياناً الاندماج في أنشطة متعددة ، طالما أنه لا يشعر بالارتباك.

هو/هي شخص لديه مهارات جيدة في إدارة الوقت مما يساعد عادةً على تحقيق الأهداف في الوقت المناسب.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

المودة

التعريف

ميل الفرد لأن يكون طيبًا وودودًا ومساعدًا وداعمًا للآخرين. يعامل الآخرين باحترام ، وتعاطف ، ومراعاة ، والاهتمام بسلامتهم. يسهل التواصل معه ويسهل التحدث إليه ، مما يساعد في إنشاء تفاعلات اجتماعية إيجابية وبناء علاقات ذات معنى.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص دافئ ومرحب بالآخرين بشكل عام. ودود إلى حد ما ومن المحتمل أن يجعل الآخرين يشعرون بالراحة والاطمئنان في حضوره.

هو/هي شخص يميل إلى الاستمتاع بالتعرف على الآخرين وقد يتواصل معهم في بعض الأحيان.

هو/هي شخص غالبًا ما يحافظ على سلوك داعم وودود في المواقف الصعبة، مما قد يؤدي في بعض الأحيان إلى رفع معنويات الفريق وتعزيز التعاون وتقليل التوتر والصراع بين أعضاء الفريق.

هو/هي شخص قد يكون في بعض الأحيان على استعداد لدعم أولئك الذين يعانون في العمل و يقدر أحيانًا مساهمات الآخرين.

هو/هي شخص محترم ومهذب إلى حد ما مع الآخرين، حتى عند وجود خلافات أو اختلافات في الرأي.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الوعي السياقي

التعريف

القدرة على فهم وتفسير السياق الذي يعمل فيه الشخص. وهذا يشمل إدراك العوامل المادية والاجتماعية والثقافية والبيئية التي تؤثر على الموقف. توخي الحذر تجاه ما يحيط به ، والقدرة على ضبط سلوك الفرد وفقًا لحاجة الموقف.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص لا يكون مراقبًا أو متنبهًا جدًا للمحيط وقد يلاحظ التغييرات فقط عندما يشير إليها الآخرون.

هو/هي شخص قد يميل إلى إغفال التغييرات الدقيقة والمهمة التي قد تؤثر على نتيجة الوضع أو القرار.

هو/هي شخص قد يحتاج إلى جهد إضافي ووقت للتكيف مع الظروف المختلفة في العمل.

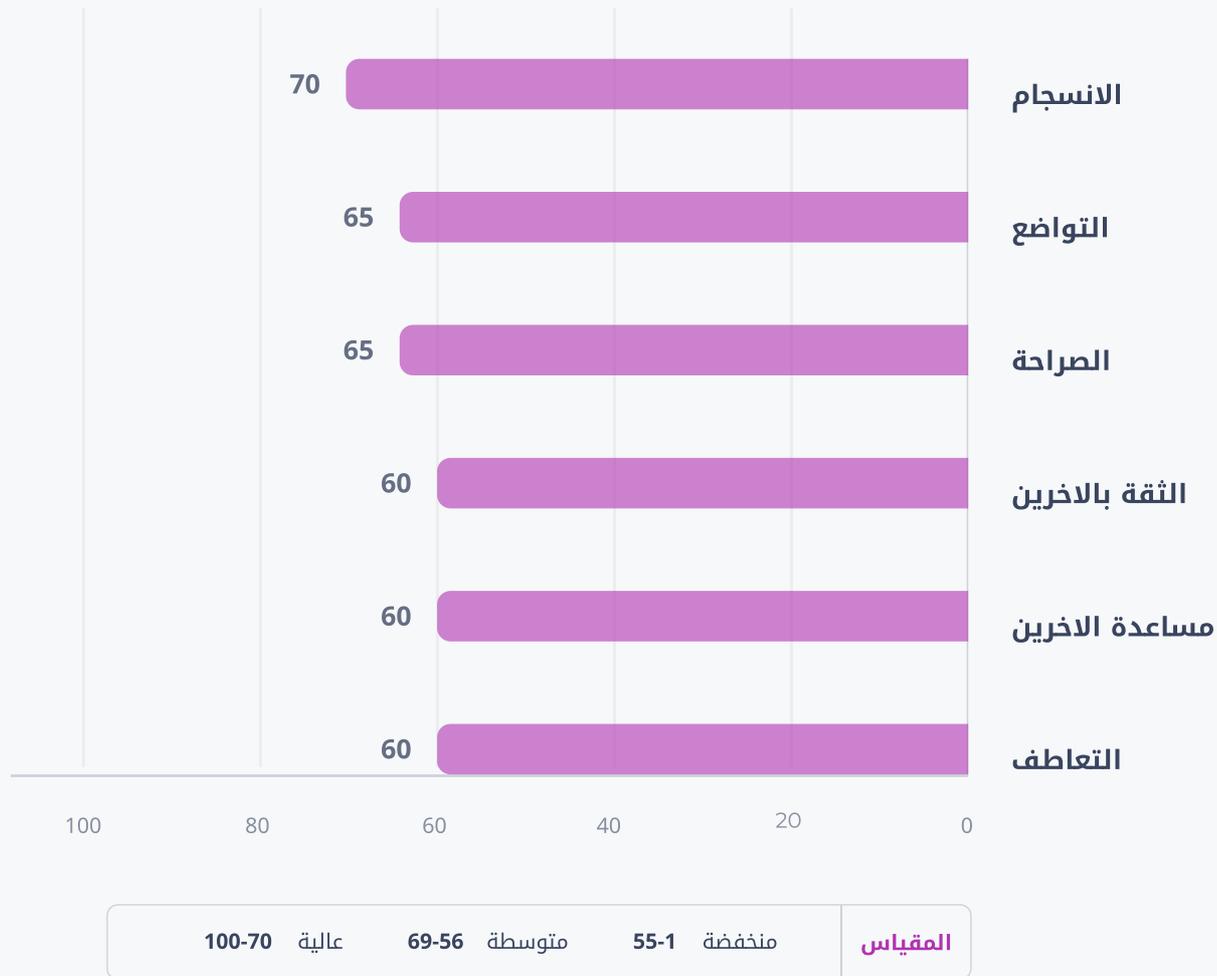
هو/هي شخص يعتمد على الآخرين في اكتشاف الأخطاء والتناقضات في المشاريع والوثائق والعمليات.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



التوافق

الكفاءات



الثقة بالآخرين

التعريف

الميل إلى افتراض أن معظم الناس عادلون وصادقون لديهم نوايا حسنة. القدرة على أخذ الناس على ظاهرهم وعلى استعداد للتسامح والنسيان. يشير أيضاً إلى الاعتقاد أو الثقة بأن الناس موثوق بهم وصادقون وكفاء.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يثق إلى حد ما في الآخرين ولكن قد يكون لديه في بعض الأحيان شكوك أو تحفظات حول نوايا الآخرين.

هو/هي شخص لديه رغبة معتدلة في تفويض المهام أو الاعتماد على الآخرين دون الخوف من أن يخيبوا آماله.

هو/هي شخص قد يكون بإمكانه ادارة المهام في بعض الأحيان.

هو/هي شخص غالبًا ما يكون قادرًا على التعاون ويعمل بشكل جيد ضمن الفرق.

هو/هي شخص يثق بقدرات وخبرات الآخرين إلى حد ما ويضمن أيضًا أن يكون على دراية بالمهمة الشاملة ويتابعها.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الانسجام

التعريف

التنازل عن الأفكار والمعتقدات والتصورات والاحتياجات من أجل التوافق مع الآخرين. كره المواجهات ومحاولة الانسجام مع الجميع في العمل. قدرة الفرد على تعديل أفكاره ومعتقداته أو مواقفه أو سلوكياته لتتماشى مع معايير وتوقعات المجموعة أو الفريق.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يقوم دائمًا بضبط أفكاره وسلوكه لمواءمة توقعات المجموعة.

هو/هي شخص يتمتع بقدرة عالية على التكيف والمرونة في نهجه في العمل.

هو/هي شخص يبدي أهمية كبيرة لتعليقات الآخرين ويعدل عمله بسهولة لتلبية احتياجات المجموعة.

هو/هي شخص يتمتع بكفاءة عالية في إيجاد حلول للنزاعات لتناسب الجميع.

هو/هي شخص يسعى دائمًا للحفاظ على الانسجام وعلاقة العمل الإيجابية مع الزملاء ويتجنب الخلافات.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

مساعدة الآخرين

التعريف

الميل إلى مساعدة الآخرين والاستمتاع بذلك والقدرة على الاعتقاد بأن فعل الأشياء للآخرين هو شكل من أشكال تحقيق الذات ، وليس التضحية بالنفس. الميل لحب التعامل بلطف وكرم أو الخدمة من أجل مساعدة أو دعم أو تحسين رفاهية الآخرين.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يجد أنه من المفيد إلى حد ما مساعدة الآخرين وسريع الاستجابة في تقديم المساعدة.

هو/هي شخص غالبًا ما يكون محترمًا وصبورًا عند العمل مع من يحتاجون إلى المساعدة. ويتعاون من حين لآخر مع الزملاء وقد يكون في بعض الأحيان على استعداد لتقديم يد المساعدة دون أن يُطلب منه ذلك أو يُتوقع أي شيء في المقابل.

هو/هي شخص قد يشارك المعرفة والمهارات جزئيًا مع الآخرين ويجد بعض الرضا عند القيام بذلك،

هو/هي شخص من المُمكن أن يقدم أحيانًا التوجيه والدعم للموظفين الجدد أو أعضاء الفريق الأقل خبرة.

هو/هي شخص من المحتمل إلى حد ما أن يقوم بعمل إضافي لمساعدة الفريق على تحقيق الأهداف.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

التعاطف

التعريف

الحنان والموودة تجاه الآخرين والتعاطف معهم وتقديم الدعم العاطفي لهم من خلال ملاحظة مشاعر الآخرين والاهتمام بها ، والتعبير عن القلق والرعاية والدعم لهم

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص لديه بعض القدرة على فهم تجارب وعواطف الآخرين.

هو/هي شخص قد يبذل أحياناً جهداً لتقديم الدعم العاطفي والراحة لأولئك الذين يحتاجون إليها.

هو/هي شخص قد يحاول أحياناً فهم الآخرين بوضع نفسه في مكانهم.

هو/هي شخص غالباً ما يدير التعامل مع الأشخاص والمواقف الصعبة من خلال الاعتراف بمشاعر الآخرين وفهمها.

هو/هي شخص مستعد إلى حد ما للمساهمة في خلق مكان عمل آمن وشامل يشعر فيه جميع الزملاء بالتقدير والاحترام.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

التواضع

التعريف

التواضع وعدم التباهي بالقدرات أو الإنجازات أو الممتلكات. عدم فقدان الثقة بالنفس أو احترام الذات، وعدم التقليل من شأن الآخرين للشعور بالتحسن.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص متواضع إلى حد ما ويميل إلى إبراز إنجازاته.

هو/هي شخص على استعداد لتسليط الضوء على إنجازات الآخرين والاعتراف بمساهماتهم في مشروع أو مهمة ، دون التقليل من أهمية مساهماته.

هو/هي شخص لديه رؤية متوازنة لقدراته ويفضل في كثير من الأحيان السماح لعمله بالتحدث عن نفسه.

هو/هي شخص يتقبل الآراء ومستعد للتعلم من الآخرين.

هو/هي شخص غالبا ما يعامل الجميع باللطف والاحترام ، بغض النظر عن الرتبة أو المنصب.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الصراحة

التعريف

عدم الحاجة إلى التظاهر أو التلاعب عند التعامل مع الآخرين. التحلي بالصراحة والوضوح والصدق والانفتاح وتجنب الغموض أو الحيلة في التعامل مع الآخرين. وهو الرغبة في التحدث عما يدور في الذهن ومشاركة الآراء والأفكار ومعالجة النزاعات أو القضايا بشكل مباشر وشفاف.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يتصف بالصراحة والنزاهة إلى حد ما أثناء التفاعل مع الآخرين في العمل.

هو/هي شخص يُقدّر الشفافية ويشجع على التواصل المفتوح داخل الفريق.

هو/هي شخص يحاول الوصول بشكل مباشر إلى النقطة الرئيسية أثناء المناقشات دون تشتيت الانتباه بالتفاصيل الغير الضرورية.

هو/هي شخص قد يمتنع في بعض الأحيان عن التحدث عما يدور في ذهنه.

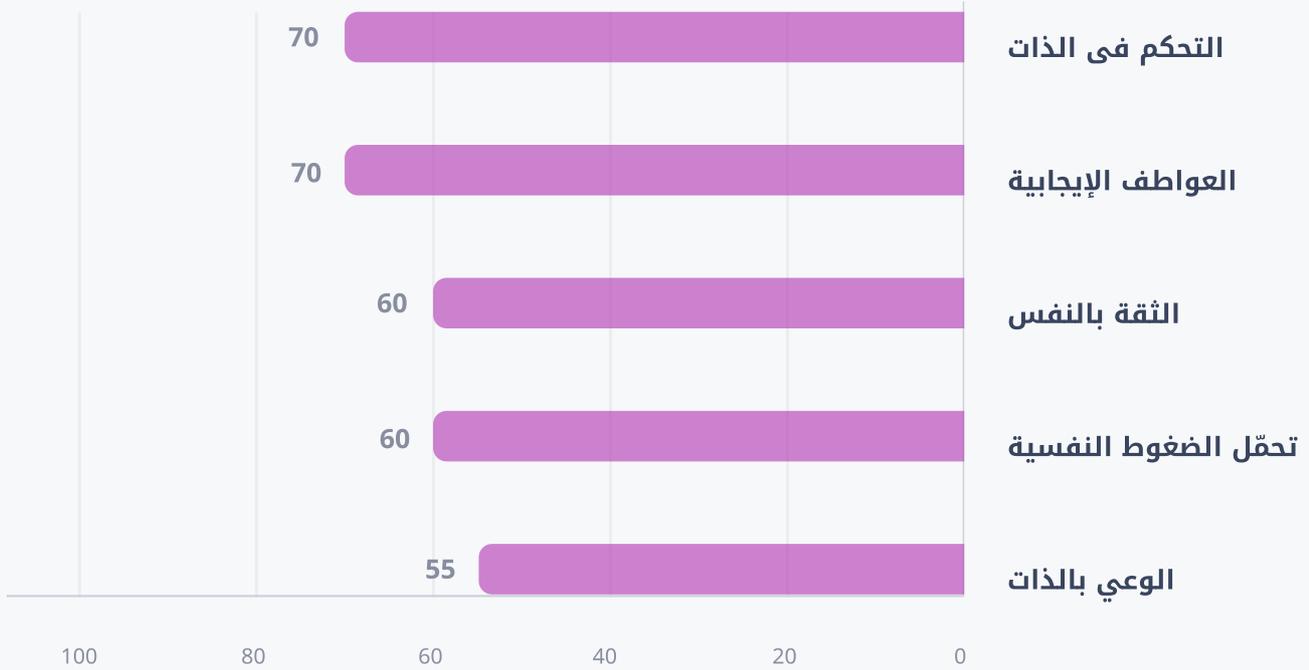
هو/هي شخص عادة ما يقدم ملاحظات للآخرين بطريقة واضحة ومحترمة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



ردود الفعل الطبيعية

الكفاءات



100-70 عالية

69-56 متوسطة

55-1 منخفضة

المقياس



الوعي بالذات

التعريف

التأمل الذاتي بانتظام والقدرة على الفهم الجيد للمشاعر وإدراكها. وهو أيضاً القدرة على التعرف على الأفكار والعواطف والسلوكيات وخصائصها وفهمها. يتضمن ذلك وجود تصور واضح ودقيق لنقاط القوة والضعف والقيم والمعتقدات بالإضافة إلى الوعي بكيفية تأثير هذه العوامل على سلوك الفرد وتفاعله مع الآخرين.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص لديه قدرة أقل لفهم أفكاره ومشاعره وسلوكياته.

هو/هي شخص نادراً ما يهتم بكيفية تأثير مشاعره على تفاعله مع الآخرين.

هو/هي شخص قد لا يكون على دراية كاملة بنقاط القوة والضعف في العمل.

هو/هي شخص من غير المرجح ان يتعرف على الأسباب التي تجعله يشعر بمشاعر معينة في مكان العمل و تأثيرها على أداء العمل.

هو/هي شخص قد يسعى إلى التقييم المستمر لنفسه وعمله من الآخرين.

Ⓢ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الثقة بالنفس

التعريف

ثقة الشخص بقدراته وصفاته وأحكامه وامتلاك صورة ذاتية إيجابية وإحساس بقيمة الذات بالإضافة إلى الشعور بالكفاءة والقدرة على العمل و اتخاذ قراراته لإنجاز الأشياء والقدرة على الشعور بالراحة مع الذات والشخصية .

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يظهر مستوى معتدلاً من الاقتناع في أقواله وأفعاله.

هو/هي شخص قد يقلل من نفسه في بعض الأحيان خلال العمل.

هو/هي شخص واثق من نفسه إلى حد ما ويعبر عن نفسه بطريقة متوازنة.

هو/هي شخص قد يميل إلى السعي للتقدير من الآخرين ليشعر بالطمأنينة بشأن عمله.

هو/هي شخص يشعر إلى حد ما بالراحة في التعبير عن أفكاره وأراءه في العمل.

هو/هي شخص غالبًا ما يكون على استعداد لاتخاذ قرار عند الضرورة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

تحلل الضغوط النفسية

التعريف

The tendency to cope with and effectively manage stressors, such as challenging situations, pressure, and uncertainty in the environment . It involves being able to remain calm and focused in the face of stress, and to adapt and respond effectively to changing circumstances.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص ذو كفاءة إلى حد ما في إدارة التوتر والتعامل مع التحديات.

هو/هي شخص قادر في بعض الأحيان على الحفاظ على الهدوء والتماسك والتركيز في مواقف الضغط العالي.

هو/هي شخص يحافظ بشكل عام على موقف إيجابي ويمكنه إدارة الأزمات إلى حد ما.

هو/هي شخص قادر أحياناً على إبعاد نفسه عن المواقف العصيبة لتحقيق الأهداف التنظيمية.

هو/هي شخص يتمتع بمهارة معقولة في الحفاظ على التركيز والإنتاجية أثناء التعامل مع مهام متعددة في نفس الوقت.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

التحكم فى الذات

التعريف

القدرة على التحكم فى العواطف والأفكار والمشاعر والسلوكيات لتحقيق الأهداف والحفاظ على الأعراف الاجتماعية وتجنب التصرفات الاندفاعية وردود الفعل العاطفية. الالتزام بالهدوء عند التعامل مع المشكلات والتفاعل بردود فعل عاطفية مناسبة . القدرة على تحمل تأخير المكافأة ومقاومة الإغراء وتجاوز ردة الفعل التلقائية أو المعتادة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص لديه قدره استثنائية على التحكم فى عواطفه وسلوكه. نادرًا ما يكون متسرعًا وهو ثابت دائمًا عند اتخاذ قرارات عقلانية ومستنيرة.

هو/هي شخص يحافظ على الهدوء والاحترافية فى إدارة المواقف الصعبة.

هو/هي شخص يظهر قدرة ملحوظة على تأجيل رغبته فى الحصول على مكافأة.

هو/هي شخص دائمًا يتجنب التسوية لتحقيق أهداف طويلة المدى بنجاح.

هو/هي شخص لديه القدرة على التعمق فى التفكير قبل الرد ،مما يعكس أسلوب تواصل مدروس ومتزن.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



العواطف الإيجابية

التعريف

التعامل مع الضغوطات وإدارتها بفعالية مثل المواقف الصعبة والضغط وعدم الأمان في البيئة. القدرة على الحفاظ على الهدوء والتركيز و مواجهة التوتر والتكيف والاستجابة بفعالية للظروف المتغيرة.

الدرجة



وصف النتيجة



هو/هي شخص يميل بشدة نحو تجربة المشاعر الإيجابية والتعبير عنها.

هو/هي شخص مُتقبل للإيجابية وذو كفاءة عالية على الحفاظ على بيئة ملهمة ومتفائلة.

هو/هي شخص يميل إلى تقدير الجوانب الجيدة في الآخرين ودائمًا ما يكون ممتنًا لأي مساعدة يتلقاها.

هو/هي شخص لديه طاقة وحماس عالين، مما يلهم ويحفز من حوله.

هو/هي شخص يتمتع بكفاءة عالية في التعامل مع الصعوبات والتحديات ولديه إيمان قوي بأنه يمكن التغلب على كل عقبة.

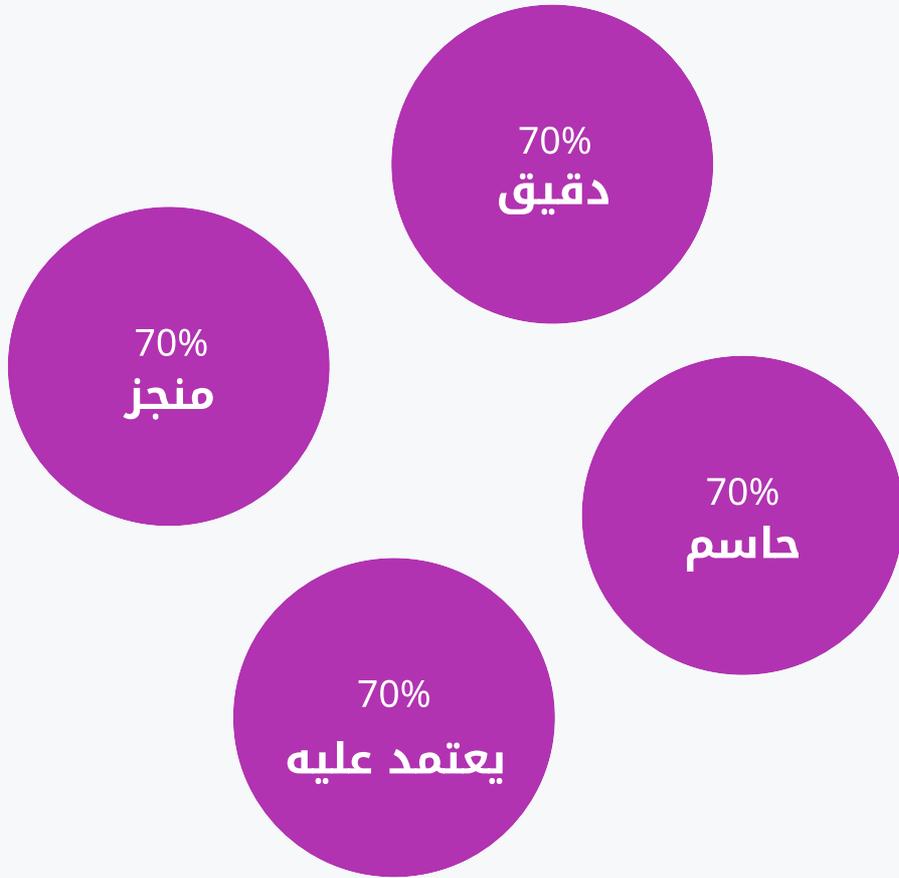
ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



السلوك في مكان العمل

رؤى حول كيفية تصرف او تفاعل المرشح في مكان العمل. سيكون هذا السلوك المحتمل مستمرًا نسبيًا بغض النظر عن الفريق/الإدارة/المنظمة التي يكون مقدم الاختبار جزءًا منها

لمحة عن السلوك في مكان العمل





رؤى حول السلوك في مكان العمل الانفتاح على التجارب

الوصف

التحليل

الكفاءات

يدرك ويقر بالتنوع في مكان العمل ويكون على استعداد للتعلم من الزملاء الذين لديهم تجارب متنوعة.

مُتعاون

تقبل الاختلافات

يدرك المفاهيم الجديدة ويكون قادرًا على تطبيقها على مجموعة متنوعة من المواقف والتكيف مع متطلبات العمل المتغيرة بسرعة.

سريع

سرعة التعلم

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل

الانفتاح على التجارب

الوصف

التحليل

الكفاءات

يستخدم أسئلة تحث على التفكير ويبحث عن معلومات لتعميق فهمه للمهمة المطروحة.

باحث عن المعرفة

الفضول
الفكري

يستخدم الخيال والأصالة لتطوير مناهج عملية ومبتكرة للمشاكل المتعلقة بالعمل.

مبتكر

الابداع

يراقب التفاصيل الدقيقة ويبقي الابتكار في طبيعة كل مهمة.

مهتم بالتفاصيل

الاهتمامات
الفنية

يُظهر اهتمامًا بفهم المفاهيم والأفكار الجديدة ويختبر الأساليب المختلفة لإيجاد الحل الأكثر فعالية.

فضولي

الاستعداد
للتجربة

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل يقظة الضمير

الوصف

التحليل

الكفاءات

يعمل باستمرار نحو الأهداف دون الاستسلام بسهولة مع الحفاظ على قابليتها للتكيف والانفتاح على الأساليب المختلفة

مجتهد

الإصرار

يبحث عن طرق جديدة للتحسين والابتكار حتى في حالة عدم وجود مشاكل واضحة لحلها.

استباقي

الاستباقية

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل يقظة الضمير

الوصف

التحليل

الكفاءات

يضع الخطط والاستراتيجيات التفصيلية لتحقيق الأهداف والغايات في الوقت المناسب وبطريقة فعالة.

دقيق

**التخطيط
والتنظيم**

يتحمل المسؤولية عن مخرجاته ويكمل المهام في الوقت المحدد مما يضمن الوفاء بالالتزامات التي تم التعهد بها للآخرين.

يمكن الاعتماد
عليه

**الشعور
بالمسؤولية**

يفكر في كل التفاصيل الدقيقة للخطة وينظر في النتيجة المحتملة لكل قرار قبل اتخاذ أي إجراء.

حاسم

التمعن

يضع أهدافًا صعبة لنفسه ويسعى جاهداً لتحقيقها، يبحث باستمرار عن فرص لتحسين أداءه

منجز

السعي للإنجاز

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل الانفتاح

الوصف 

التحليل 

الكفاءات 

ينقل أفكاره بشكل فعال وبكل ثقة . يتولى المسؤولية ويوجه أنشطة الآخرين.

حازم

الحزم

يركز بشكل مكثف فقط على المهمة المطروحة ويتفقد التغييرات المهمة في الموقف.

مشغول

الوعي
السياقي

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل الانفتاح

الوصف

التحليل

الكفاءات

يشارك في المحادثات ويبنى علاقات مع الزملاء مع الحفاظ على سلوك ودي.

مرحب

الودية

يسعى بحماس للتفاعلات الاجتماعية مع الزملاء والعملاء ويبنى اتصالات شخصية مع الآخرين في الوظيفة.

اجتماعي وودود

الاجتماعية

يتحدى نفسه لتجربة أشياء جديدة واستكشاف مناطق غير مألوفة في العمل.

جريء

المجازفة

يعمل بشكل جيد تحت الضغط ويكمل المهام في الوقت المحدد مع الحفاظ على جودة ومعيار العمل .

كفاء

سرعة الخطى

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل

التوافق

الوصف 

التحليل 

الكفاءات 

يقبل الثناء بلطف ويقدر مساهمة الآخرين في المشاريع.

متواضع

التواضع

ينقل التعليقات بشكل فعال لضمان نقل الرسالة بوضوح وحساسية.

متوازن

الصراحة

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل

التوافق

الوصف 	التحليل 	الكفاءات 
يعمل بشكل فعال ضمن فرق ويبنى علاقات عمل تتسم بالثقة مع الزملاء.	متعاون	الثقة بالآخرين
يساعد الزملاء ويساهم في نجاح الفريق من خلال العمل بشكل تعاوني مع أعضاء الفريق الآخرين لتحقيق الأهداف المشتركة	داعم	مساعدة الآخرين
يضمن الانسجام والتعاون بين أعضاء الفريق من خلال إعطاء الأولوية لاحتياجات وأهداف الأغلبية.	ممثل	الانسجام
يحرر الوقت لفهم مشاعر الآخرين ووجهات نظرهم عند اتخاذ القرارات وتقديم الملاحظات.	مراعي	التعاطف

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل ردود الفعل الطبيعية

الوصف 

التحليل 

الكفاءات 

متحمل للضغوط. يدير الأزمات والتحديات والصعوبات المتعلقة بالعمل من خلال التفكير بهدوء في جميع البدائل الممكنة.

غير مبال ومعتد
على غيره

**تحمل الضغوط
النفسية**

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



رؤى حول السلوك في مكان العمل ردود الفعل الطبيعية

الوصف

التحليل

الكفاءات

لا يميل إلى معرفة الأساس المنطقي وراء سلوكه وتفاعلاته في مكان العمل ويعتمد على الآخرين للحصول على تعليقات حول سلوكه وعمله.

غير مبال ومعتد على غيره

الوعي بالذات

لا يستسلم لأي إلهاءات قد تعيق أداء العمل أو الإنجازات.

منضبط

التحكم في الذات

يحافظ على نظرة إيجابية أثناء التحديات ويبقى متفائلاً ويتعامل مع المواقف بحماس.

متفائل

العواطف الايجابية

يعطي الأولوية للمهام ويتجنب الانحرافات لزيادة الإنتاجية في العمل والوفاء بالمواعيد النهائية.

يتسم بالتركيز

الثقة بالنفس

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



الرؤى المهنية

التعرف على ما يخص المتقدم للاختبار :

1. الميزات: الكفاءات ذات الدرجات العالية.
2. مجالات التحديات: الكفاءات ذات الدرجات المنخفضة.
3. كيفية استثمار هذا الشخص: توصيات لتحقيق أقصى استفادة من إمكانيات الشخص الذي أجرى التقييم.
4. نوع بيئة العمل التي يمكن أن يزدهر و الحفاظ على تفاعل الشخص الذي أجرى التقييم.

الميزات

الكفاءات ذات الدرجات العالية

الانسجام

ميزة بارزة

الابداع

ميزة بارزة

الفضول
الفكري

ميزة بارزة

التمعن

ميزة بارزة

الاجتماعية

ميزة بارزة

الميزة البارزة: تمثل العوامل الفرعية والقوى الرئيسية الأعلى تسجيلاً.
الميزة المتوسطة: تمثل المناطق التي تحتاج للتحسين لتصبح نقاط قوة رئيسية.

ميزة بارزة

الابداع

ما هو الابداع



الخيال الواسع والقدرة على التعبير بطريقة إبداعية والتفكير بأسلوب غير تقليدي. إنه القدرة على إنتاج أفكار متعددة ومتنوعة وتحليل تلك الأفكار لاختيار الأفضل من بينها.

نقاط القوة المكتشفة



الخيار النشط.

وجهة نظر فريدة.

الحرص على تعلم أشياء جديدة.

الحلول غير المألوفة.

كيف تستثمر مهاراتك



تشجيع الإبداع والخيال بالمكافأة.

خلق مساحة للمناقشات والمشاركة في جلسات التخاطب.

تعيين المزيد من المهام المتعلقة بالتصميم.

تجنب تفويض المهام المنظمة والرتيبة.

بيئة العمل التي تزدهر فيها



بيئة عمل ممتعة وإبداعية تعزز الابتكار وتشجع التفكير غير التقليدي والتعبير الشخصي وتحث على ثقافة التجريب. مكان يوفر الحرية والاستقلالية ويقدر الأفكار المبتكرة.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

ميزة بارزة

الانسجام

ما هو الانسجام



التنازل عن الأفكار والمعتقدات والتصورات والاحتياجات من أجل التوافق مع الآخرين. كره المواجهات ومحاولة الانسجام مع الجميع في العمل. قدرة الفرد على تعديل أفكاره ومعتقداته أو مواقفه أو سلوكياته لتتماشى مع معايير وتوقعات المجموعة أو الفريق.

← القدرة على التكيف.

← الاهتمام بالأهداف المشتركة.

← الطبيعة التعاونية.

نقاط القوة المكتشفة



كيف تستثمر مهاراتك

تعيين المهام الإشرافية للفرق التي تخضع لإعادة الهيكلة أو عمليات الدمج أو غيرها من التغييرات التنظيمية الهامة.

تعيين المهام التي لها قواعد وتعليمات وإجراءات محددة بوضوح.

تجنب إعطاء مسؤولية صنع القرار في سيناريوهات كسر التعادل.



بيئة العمل التي تزدهر فيها

بيئة عمل ملتزمة تعطي الأولوية للبنية والقواعد واتباع البروتوكولات المعمول بها. مكان يوجد فيه الاتساق والتوحيد في إجراءات العمل.



! هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

ميزة بارزة

التمعن

ما هو التمعن



الوعي بالأفعال والقرارات والإلتزامات وأخذها بالحسبان . و يمثل ايضاً الرغبة في تولي زمام الأمور وتقديم مساهمة إيجابية للمحيط والبيئة و الإلتزام الأخلاقي للواجبات والإلتزامات ، والتصرف بطريقة جديرة بالثقة ويمكن الاعتماد عليها.

مهارات التفكير. <

الدقة. <

التواصل الفعال. <

الاستماع النشط. <

نقاط القوة المكتشفة



كيف تستثمر مهاراتك



الاستفادة من مهام التدقيق والتقييم المتعمقة.

ابحث عن مدخلات في قرارات مهمة.

تكليف بصياغة المقترحات والعقود وتدقيقها.

تعيين المزيد من مهام مراجعة ما بعد المشروع وتحليل السبب الجذري.

تجنب الاستعجال في اتخاذ قرارات متسرة.

بيئة عمل تعتمد على اليقظة و تعزز التفكير النقدي وتوفر مساحة ووقتاً لشذذ الأفكار. بيئة تكافئ الاهتمام بالتفاصيل ونهج منظم لحل المشكلات.

بيئة العمل التي تزدهر فيها



ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

ميزة بارزة

الاجتماعية

ما هو الاجتماعية



إعتقاد أن رفقة الآخرين ممتعة ومحفزة . القدرة على الاستمتاع وسط الحشود والاجتماعات وقضاء الوقت مع الآخرين والميل إلى البحث بنشاط عن فرص للتواصل الاجتماعي وبناء علاقات جديدة.

الثقة الاجتماعية. <

الوضوح والصدق في التواصل. <

السلوك الودود. <

نقاط القوة المكتشفة



كيف تستثمر مهاراتك



الاستفادة كمتحدث رسمي للمبادرات التنظيمية.

التضمين في أحداث التواصل.

الاستفادة من السلوك الودود في مهام الإعداد أو التدريب أو معالجة المظالم.

تجنب العزل بإعطاء مهام فردية أو مستقلة.

بيئة العمل التي تزدهر فيها



بيئة عمل جذابة تعزز التفاعلات الاجتماعية وفرص بناء العلاقات. تعطي قيمة عالية لتوجيه الفريق وتمنح فرصاً لإحداث تفاعلات اجتماعية.

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

ميزة بارزة

الفضول الفكري

ما هو الفضول الفكري



الرغبة والدافع الفطري للسعي والبحث عن المعرفة وطرح الأسئلة واستكشاف الأفكار والآراء و المنظورات الجديدة. إنه نمط تفكير يجعل الشخص يقدر التعلم والنمو دون انتظار مكافآت أو فوائد خارجية. يمثل الفضول الرغبة في معرفة المزيد عن ما يحدث حولنا. وهو الحماس لزيادة المعرفة من خلال الاحداث المحيطة.

التفكير النقدي. <

الفضول. <

حل المشكلات. <

نقاط القوة المكتشفة



كيف تستثمر مهاراتك



التكليف بالعصف الذهني ومهام أبحاث السوق.

السماح بالاستكشاف من خلال منح الاستقلالية.

توفير فرص لتحسين المهارات والتعلم الذاتي من خلال إتاحة الحصول على البرامج التدريبية ذات الصلة.

تجنب التقييد من خلال تقديم تعليمات مفصلة.

بيئة العمل التي تزدهر فيها



بيئة عمل محفزة ومليئة بالتحديات تشجع على التفكير المستقل جنبًا إلى جنب مع التعلم المستمر. مساحة إبداعية يكون فيها التواصل بين الموظفين ومشاركة المعرفة والآراء والأفكار ذات قيمة عالية.

مجالات التحدي

الكفاءات التي تم تسجيل أدنى نتائج فيها.



مجالات الصعوبات الأساسية: الكفاءات التي تم تسجيل أدنى نتائج فيها والمجالات التي تتطلب تدخلاً فورياً.
مجالات الصعوبات المتوسطة: تحدد المناطق المعتدلة التي تحتاج للتحسين لتجنب التحديات المحتملة في الأداء.

الصعوبات الأساسية

الوعي السياقي

القدرة على فهم وتفسير السياق الذي يعمل فيه الشخص. وهذا يشمل إدراك العوامل المادية والاجتماعية والثقافية والبيئية التي تؤثر على الموقف. توخي الحذر تجاه ما يحيط به ، والقدرة على ضبط سلوك الفرد وفقاً لحاجة الموقف.

ما هو
الوعي السياقي؟



مجالات الصعوبات
المكتشفة

- م صعوبة التكيف. <
- شروود الذهن. <
- الميل لتفويت التفاصيل. <



ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الصعوبات المتوسطة

الاستباقية

ما هو
الاستباقية؟



توقع التحديات واتخاذ إجراءات لمنعها أو التخفيف من حدتها قبل أن تصبح مشاكل جدية. القدرة على تحديد واغتنام فرص النمو والتحسين واتخاذ خطوات للاستفادة منها. أخذ زمام المبادرة لتحقيق الأشياء أو إحداث تغيير إيجابي.

مجالات الصعوبات
المكتشفة



قلّة المبادرة <

تراجع الموقف <

الخمول <

الاعتماد على التشجيع الخارجي <

! هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الصعوبات المتوسطة

الإصرار

ما هو
الإصرار؟



الرغبة في الاستمرار على إنجاز المهام وإتمامها خاصة المهام الصعبة أو غير المحببة . القدرة على إظهار "قوة الإرادة" ومقاومة الحوافز والمشتتات. القدرة على إدارة المشاعر والبقاء إيجابيًا ومرنًا ، حتى في مواجهة الفشل أو خيبة الأمل.

محدودية التركيز والتحفيز <

ضعف المرونة <

سهولة التشتت <

مجالات الصعوبات
المكتشفة



! هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائيًا. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الصعوبات المتوسطة

تقبل الاختلافات

تحدي التقاليد والقيم التقليدية إلى جانب الاستعداد لقبول واحترام الاختلافات. يتضمن عقلية الشمولية والتعاطف والانفتاح والتي تعترف وتحترم وجهات النظر والخبرات والهويات الفريدة للآخرين.

ما هو

تقبل الاختلافات؟



مجالات الصعوبات

المكتشفة



قبول محدود لوجهات النظر المختلفة <

عرضة للحكم والتحيز <

ضييق الأفق <

ⓘ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)

الصعوبات الأساسية

الوعي بالذات

التأمل الذاتي بانتظام والقدرة على الفهم الجيد للمشاعر وإدراكها. وهو أيضاً القدرة على التعرف على الأفكار والعواطف والسلوكيات وخصائصها وفهمها. يتضمن ذلك وجود تصور واضح ودقيق لنقاط القوة والضعف والقيم والمعتقدات بالإضافة إلى الوعي بكيفية تأثير هذه العوامل على سلوك الفرد وتفاعله مع الآخرين.

ما هو
الوعي بالذات؟



نظم محدودة للعواطف <

محدودية التأمل الذاتي <

إدراك ذاتي متحيّز <

مجالات الصعوبات
المكتشفة



! هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟
[احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)



العوامل المحفزة

رؤى حول أهم عاملين رئيسيين يحفزان الشخص الذي أجرى التقييم لتحقيق أفضل أداء.



العامل المحفز الرئيسي 1

الانفتاح على التجارب

الفرص لتجربة التجديد والتنوع في المهام.

الانخراط في الأنشطة الإبداعية.

مواجهة التحديات والتوصل إلى أفكار جديدة.

الفرص التي تساعد على خلق شيء جديد.

الجمال وعلم الجمال.

يتم تحفيزه من
خلال :





العامل المحفز الرئيسي ٢

يقظة الضمير

تفويضه المسؤوليات المتعلقة بالتخطيط.

العمل باتباع جداول زمنية واضحة.

الانضباط في العمل والروتين.

التحديات والفرص لإثبات ذاته.

فرص تولي المسؤولية.

يتم تحفيزه من
خلال :



❗ هذا نموذج للتقرير يحتوي على بيانات تم إنشاؤها عشوائياً. هل أنت مهتم بمعرفة نتائجك التفصيلية؟ [احصل على تقريرك التفصيلي الآن](#)