

[الرجوع الى لوحة المعلومات](#)

تقرير بن حبيب

قيمنا ★

تحليل الاهتمامات

ملخص الملف الشخصي

المقدمة

6 مجالات الاهتمام

35 دقيقة
المدة

مرحبًا بكم في تقرير تقييم الميول المهنية

تم إعداد هذا التقرير باستخدام تقييم الميول المهنية من Upskillable. وُصِّم تقييم الميول المهنية من Upskillable لقياس مستوى اهتمام الفرد بمجموعة متنوعة من الأنشطة أو تفضيله لها.

فهم رموز هولاند

قدّم عالم النفس الأمريكي جون ل. هولاند نظرية هولاند للموضوعات المهنية و"رموز هولاند" الخاصة بها في سبعينيات القرن الماضي. وهي نظرية نمطية للشخصية تُعنى تحديداً بالمهن والخيارات المهنية. اقترح هولاند وجود ستة أنماط شخصية فريدة، تتحدد بناءً على اهتماماتنا وكيفية تعاملنا مع مواقف الحياة.

الأنواع الستة هي: الواقعي، والفني، والاستقصائي، والاجتماعي، والمغامر، والتقليدي.تكون النتائج على شكل رموز هولاند، وهي مزيج من أهم ثلاثة اهتمامات (على سبيل المثال، رمز هولاند RAS هو مزيج من أنواع الاهتمام الواقعي والفني والاجتماعي).

يمكن استخدام التقارير لـ

التعرف على الاهتمامات والشغف

الوعي بالذات

تحديد خيار المهنة الذي يتناسب مع اهتماماتك

إرشادات تفسير التقارير

يتكون التقرير من قسمين: ملخص الملف الشخصي وتحليل الاهتمامات.

ملخص الملف الشخصي

وهذه هي الصورة الكاملة للتقرير وتظهر النتائج الإجمالية.



الخيارات المهنية الموصى بها

وفقا لرمز هولاند، يتم توفير الخيارات المهنية الموصى بها. تم استخراج هذه البيانات من مكتبة O*net.



الاهتمامات الرئيسية

يبدأ هذا القسم بتحديد اعلى الاهتمامات لمتلقي التقييم. يتكون هذا القسم من مجالات الاهتمام المهيمنة (أعلى الدرجات)



كود هولاند

يقدم ثلاثة مجالات رئيسية من المجالات الواقعية، والفنية، والاستقصائية، والاجتماعية، والمغامرة، والتقليدية، ضمن ما يُشار إليه بـ كود هولاند

تحليل الاهتمام

تحليل الاهتمامات: يُقدم هذا القسم تفاصيل تحليل الاهتمامات. في الرسم البياني، يُمكن رؤية درجات جميع مجالات الاهتمام. في الوصف الجدولي، يتم شرح جميع مجالات الاهتمام جيداً مع الخيارات المهنية المرتبطة بها.

ابدأ الاستكشاف

أعجبك التجربة ؟ **قيّم تجربتك؟** ★

[الرجوع الى لوحة المعلومات](#)

تقرير بن حبيب

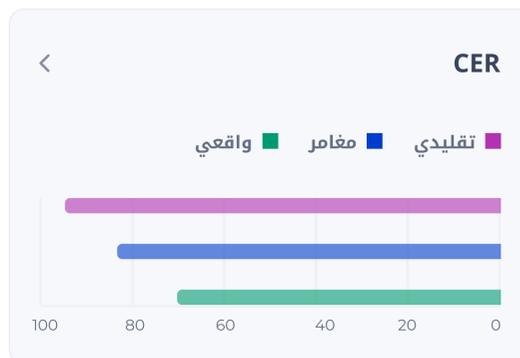
قيمنا ★

المقدمة  ملخص الملف الشخصي  تحليل الاهتمامات 

رمز هولاند

يحدد القسم المجالات الثلاثة الأكثر هيمنة والتي حصلت على أعلى الدرجات من الواقعية والفنية والتحقيقية والاجتماعية والمغامرة والتقليدية والتي يتم توفيرها على أنها ما يشار إليه باسم "كود هولاند".

72 واقعي	86 مغامر	96 تقليدي	CER
72 فني	86 مغامر	96 تقليدي	CEA

[تعرف على المزيد حول رمز هولاند ونظرية هولاند](#)

أبرز الاهتمامات

يبدأ القسم بتحديد أهم اهتمامات متلقي التقييم . يُشكل هذا القسم مجالات الاهتمام السائدة (أعلى الدرجات).

مهتم بالخيارات الوظيفية التي يتم فيها التعامل مع المهام بطريقة محكمة ومنظمة .

مهتم بالخيارات الوظيفية التي تسمح بقيادة وتوجيه الآخرين. قد يكون شخص مقتنعا وقد يكون بائعا محترفا.

مهتم بالخيارات الوظيفية الميكانيكية أو الرياضية.و يتمتع بالمهام التي تتطلب التنسيق الحركي والمهارة والقوة.

مهتم بالخيارات الوظيفية التي تسمح له بالإبداع والابتكار. ويستمتع بالعمل الذي يجعله يفكر خارج الصندوق.

خيارات الوظائف الموصى بها

وفقًا لقانون هولاند، تُقدّم خيارات مهنية مُوصى بها. تم استخراج هذه البيانات من مكتبة O*net.

CER (تقليدي - مغامر - واقعي)

وكلاء الشحن , مديرو الامتثال , موظفو الجمارك وحماية الحدود , كتابة و ترويج الكتب الرياضة , العدائين , مفتشو الملكية الحكومية والمحققون , كتبة المكاتب , مفتشو اللقب العام , المستخلصون ,الباحثون

CEA (تقليدي - مغامر - فني)

مدراء الإعلانات والعروض الترويجية والكتاب والمؤلفون

[الرجوع الى لوحة المعلومات](#)

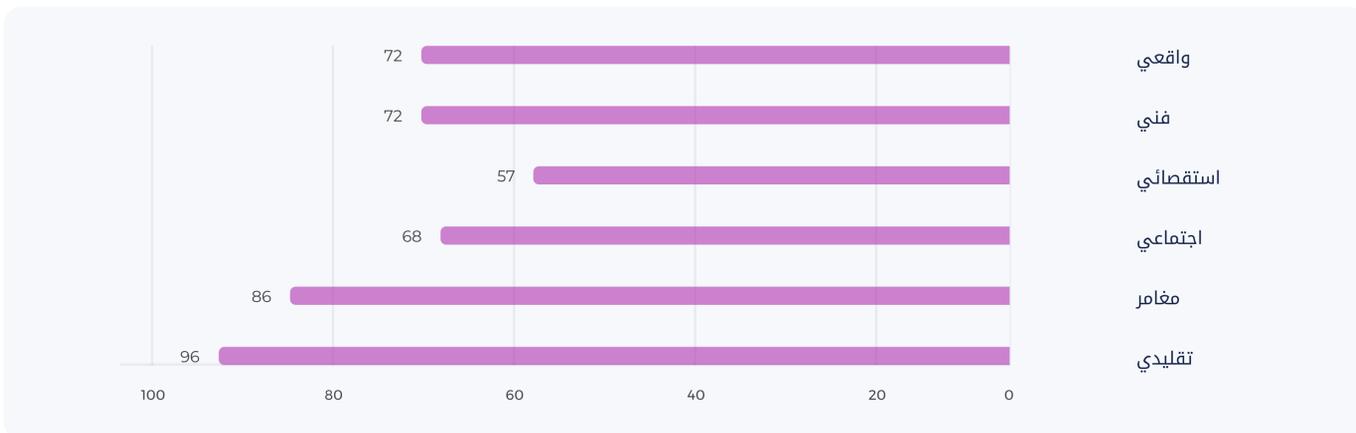
تقرير بن حبيب

قيمتنا ★

المقدمة  ملخص الملف الشخصي  تحليل الاهتمامات 6
مجالات الاهتمام35 دقيقة
المدة

الرسم البياني : درجات مجالات الاهتمام

يظهر هذا الجزء نتيجة 6 اهتمامات مختلفة. هذه النتائج لا تعكس قدرات الفرد في مجال معين بل تعكس تفضيلاته لها.



الرسم البياني : درجات مجالات الاهتمام

يعرض هذا القسم النتيجة الإجمالية لـ 6 مجالات اهتمام، مع مواءمة الاهتمامات وتفضيلات المهام مع خيارات المهنة

خيارات مهنية ذات صلة مجال الاهتمام  الوصف 

يحب الأشخاص الواقعيون الوظائف التي تتطلب عملاً بدنيًا والعمل مع الأجهزة. غالبًا ما تتضمن اهتماماتهم العمل في الهواء الطلق والعمل مع الحيوانات والعمل الذي يتطلب مجهودًا بدنيًا. المهنة الواقعية هي عكس الوظيفة المكتبية حيث تجلس بالداخل طوال اليوم.

72

واقعي

يحب الفنانون الوظائف التي تسمح لهم بالإبداع. يرغبون في العمل مع الأفكار. يحبون العمل المتعلق بالتصميم والابتكار والتعبير. وقد ينظر هؤلاء الأشخاص إلى العالم من منظور جديد وفريد.

72

فني

يرغب الأشخاص الاستقصائيون في العمل بأفكار وحل المشكلات من خلال البحث والتحليل. إنهم يحبون العمل الذي يتطلب منهم تحليل المهام المطروحة بعناية والعمل مع البيانات. وقد يكونوا هؤلاء الأشخاص تحليليين ومنطقيين.

57

استقصائي

قد يحب الأشخاص الاجتماعيون الوظائف التي تسمح لهم بالعمل مع الآخرين أو كجزء من فريق. وقد يستمتعون بالعمل مع الناس. ومساعدة الآخرين أو التدريس. يفضلون العمل الذي يتطلب تعاونًا مكثفًا مع الآخرين و يفضلون تعلم معلومات جديدة وسط المجموعة.

68

اجتماعي

يحب المغامرون الوظائف التي يقودونها أو يتفاوضون فيها. ويرغبون في العمل مع الناس والأفكار. إنهم يحبون أخذ زمام المبادرة ومستعدون للمجازفة وهم قادة بالفطرة. و يستمتعون المغامرون بالمهام التي يتخذون فيها غالبًا العديد من القرارات المهمة و يتحملون المسؤولية لتحقيق الأهداف.

86

مغامر

يستمتع الأشخاص التقليديون بالوظائف الموجهة نحو التفاصيل والمنظمة جيدًا والتي تتضمن العمل مع البيانات. يفضلون العمل بطريقة منظمة ووفقًا للاتفاقيات المحددة. إنهم يقدرون متى سيتم تنفيذ العمل وفقًا لنمط أو قواعد محددة.

96

تقليدي

طيار , مزارع , بستاني , عامل بناء, مهندس ,جندي الخدمات المسلحة , ميكانيكي , مُنْجِدْ أثاث , كهربائي , تقني كمبيوتر , حارس حديقة , رياضي

فنان , رسام , مصور , حَظَّاط , ملحن , مغني , عازف آلة , راقص , ممثل , مراسل , كاتب , محرر , دعائي, مصفف شعر , مصمم أزياء

عالم أو باحث , المهن الطبية والصحية , كيميائي , عالم بحار , فني غابات , فني مختبرات طبية أو زراعية , عالم حيوانات , طبيب أسنان , طبيب.

مدرس , ممرض , ممرض مساعد , مستشار , ضابط شرطة , عامل اجتماعي , مندوب مبيعات , موظف خدمة عملاء , نادل , سكرتير .

مندوب مبيعات , محامي , سياسي , محاسب , رجل أعمال , مدير , وكيل سفر , موسيقار , رياضي.

سكرتير , موظف استقبال , موظف مكتب , أمين مكتبة , كاتب بنك , موظف مخازن , كاتب إيفاد